**เป้าหมายบทบาทของสมาชิกทีม 4 ประจำวงรอบที่ 1**

**เป้าหมายของนายวิรัตน์ สากร**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)

**เป้าหมายของนายธนาธิป บุญเนตร**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)

**เป้าหมายของนายกิตติพศ รุ่งเรือง**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)

**เป้าหมายของนางสาววรรัตน์ กะเสริม**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)

**เป้าหมายของนายณัฐนันท์ อมรเลิศวิทย์**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)

**เป้าหมายของนายณัฐนัย อินทสร**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)

**เป้าหมายของนางสาววริศรา ฤทธิศร**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)

**เป้าหมายของนางสาวทัศวรรณ แววหงษ์**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)

**เป้าหมายของนายเบญจพล กสิกิจสุนธรา**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)

**เป้าหมายของนางสาวปรีชญา ชูศรีทอง**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)

**เป้าหมายของนายกล้ายุทธ ครองแก้ว**

**เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี**

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5.0 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.0 – 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 – 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.0 – 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 – 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด**

**วิธีการวัด : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีวิธีการนับ คือ**

(คะแนนรวม / จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน)